

ООО « Центр охраны труда»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

Плюхин

А.П. Плюхин

«15» декабря 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о дистанционном обучении в ООО « Центр охраны труда»

Г.Екатеринбург
2022г

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 21.12.2012 г. №273-ФЗ в редакции ФЗ №642 от 29.12.22г «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки от 23.08.2017г №816 «Об утверждении порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»

1.2. Дистанционное обучение (ДОТ) обеспечивается при использовании совокупности образовательных технологий, при которых целенаправленное опосредованное или полностью опосредованное взаимодействие обучающегося и преподавателя осуществляется независимо от места их нахождения на основе педагогически организованных информационных технологий, прежде всего, с использованием средств телекоммуникаций.

1.3. Настоящее Положение регулирует обучение с использованием дистанционных технологий по образовательным программам, реализуемым ООО «Центр охраны труда» с использованием их материально-технической и коммуникационной базы. ДОТ может также осуществляться по совместным учебным программам различных учебных заведений.

Правила применения технологий ДОТ в этих случаях регулируются нормативными документами Минобрнауки России, а также договорами между учреждениями, осуществляющими образовательную деятельность.

1.4. Под дистанционными образовательными технологиями (ДОТ) понимаются образовательные технологии, реализуемые в основном с применением информационных и телекоммуникационных технологий при опосредованном (на расстоянии) или не полностью опосредованном взаимодействии обучающегося и педагогического работника. Основными дистанционными образовательными технологиями являются кейсовая технология, Интернет технология, телекоммуникационная технология.

Допускается сочетание основных видов технологий.

1.5. Целью использования ДОТ ООО «Центр охраны труда» является увеличение доступности образования посредством предоставления обучающимся возможности освоения образовательных программ непосредственно по месту жительства обучающегося или его временного пребывания (нахождения).

1.6. ДОТ позволяет решить следующие задачи:

✓ усиление личностной направленности процесса обучения, интенсификация самостоятельной работы обучающегося; ✓ снижение затрат на проведение обучения за счет автоматизации отдельных видов контроля самостоятельной работы слушателей; расширение географии слушателей за счет применения современных технологий обучения; повышения качества обучения за

счет применения средств современных информационных и коммуникационных технологий; открытый доступ к различным информационным ресурсам для образовательного процесса в любое удобное для обучающегося время.

1.7. Образовательные программы признаются реализуемыми с использованием в полном объеме дистанционного обучения в том случае, если не менее 70-100 % объема часов учебного плана слушатели осваивают посредством дистанционных образовательных технологий.

1.8. Настоящим Положением руководствуются работники ООО «Центр охраны труда», осуществляющие деятельность по организации образовательного процесса, разрабатывающие и подготавливающие документы, сопровождающие процесс обучения.

1.9. Результатом применения Положения является образовательная деятельность по программам, реализуемым в ООО «Центр охраны труда», в полном соответствии с требованиями к этому виду деятельности, установленными следующими нормативными документами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ в редакции ФЗ №642 от 29.12.2022г «Об образовании в Р. Ф.;
- Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ в редакции от 2017г «О персональных данных»;
- Постановлением Правительства РФ от 15.09.2008г. № 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020г. №1441 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. 499 г в редакции от 2014г. Москва «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08.2017 №816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;
- Приказом Министерства просвещения №196 от 9.11.2018 в редакции приказа №470 и приказа №533 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»
- Приказ Минобрнауки и Минпросвещения №882/391 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ»
- Приказ Министерства просвещения №500 от 16 сентября «Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам»

- Приказ Министерства просвещения №629 от 09.12.2022г «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» с 1 марта 2023г вместо 196 приказа.

1.10. Основу образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий составляет целенаправленная и контролируемая интенсивная самостоятельная работа обучающихся, которые могут учиться в удобном для себя месте, по индивидуальному расписанию, имея комплект специальных средств обучения и согласованную возможность контакта с преподавателем.

1.11. Учебные и методические материалы передаются обучаемому в личное пользование без права их тиражирования или передачи третьим лицам и организациям.

1.12. При реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий место осуществления образовательной деятельности определено лицензией на образовательную деятельность Автономного учреждения, независимо от места нахождения обучаемого.

2. Организация учебного процесса с применением ДОТ

2.1 Образовательный процесс с использованием ДОТ осуществляется в соответствии с утвержденными директором учебными планами, действующими нормативными документами, регламентирующими учебный процесс.

2.2. ООО «Центр охраны труда» проводит подготовку учебно-методической документации, к разработке которой могут привлекаться по согласованию специалисты организаций и предприятий.

2.3. Образовательные программы с применением ДОТ реализуются по следующим формам обучения: с отрывом от производства, без отрыва от производства, с частичным отрывом от производства.

2.4. Прием на дистанционное обучение в ООО «Центр охраны труда» осуществляется по заявкам от юридических и физических лиц.

2.5. При использовании ДОТ ООО «Центр охраны труда» обеспечивает каждому обучающемуся доступ к средствам дистанционного обучения и основному информационному ресурсу в объеме часов учебного плана, необходимых для освоения соответствующей образовательной программы или её части.

2.6. ООО «Центр охраны труда» самостоятельно устанавливает порядок и формы доступа к используемым информационным ресурсам при реализации образовательных программ с использованием ДОТ.

2.7. Учебные и методические материалы могут предоставляться обучаемым в виде:

-электронных учебных курсов, компьютерных систем контроля знаний с наборами тестов и других электронных материалов на магнитных и оптических носителях;

- электронных ресурсов с доступом по сети Интернет.

Указанный перечень не является исчерпывающим.

При необходимости комплект документов может быть дополнен научной литературой, ссылками на базы данных, сайтов, справочными системами, электронными словарями, сетевыми и другими ресурсами.

2.8. Способы передачи учебных и методических материалов:

- передача по компьютерной сети электронных материалов;
- предоставление доступа к учебным и методическим ресурсам посредством сети Интернет.

2.9. Учебный процесс с использованием ДОТ в полном объеме в целом или по отдельным дисциплинам учебного плана может быть организован только при наличии:

- ✓ соответствующих электронных учебно-методических комплексов;
- ✓ преподавателей и учебно-вспомогательного персонала, имеющих соответствующее образование;
- ✓ материально-технической базы, обеспечивающей реализацию ДОТ.

2.10. Слушатели дистанционных курсов обязаны изучить все теоретические материалы и выполнить все практические задания, предусмотренные программой соответствующей категории обучающихся.

2.11. Администрирование процесса обучения осуществляют работники ООО «Центр охраны труда» в рамках своих должностных обязанностей.

2.12. Основными видами учебной деятельности с применением ДОТ являются:

✓практические, семинарские и лабораторные занятия во всех технологических средах; индивидуальные и групповые консультации, реализуемые во всех технологических средах: электронная почта, конференции, форумы; ✓ самостоятельная работа обучающихся, включающая изучение основных и дополнительных учебно-методических материалов; ✓выполнение тестовых и иных заданий;

✓ работа с интерактивными учебниками и учебно-методическими материалами, в том числе с сетевыми или автономными мультимедийными электронными учебниками, практикумами; ✓ работа с базами данных удаленного доступа; аттестации.

3. Организация дистанционных аттестаций

3.1. При условии успешного освоения образовательной программы в полном объеме, обучающийся допускается к итоговой аттестации.

3.2. Итоговая аттестация осуществляется с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, включает в себя экзамен (компьютерное тестирование).

3.3. Прохождение дистанционных аттестаций (промежуточных и итоговых) возможно в форме:

- удалённого компьютерного тестирования;
- письменного ответа на вопросы (ответы в этом случае доставляются в опечатанном конверте с нарочным или заказным письмом);
- ввода письменных ответов на вопросы в файл на компьютере с помощью текстового редактора с отправкой результатов по e-mail или на дискете;
- комбинации вышеперечисленных форм.

3.4. Документ о профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации слушатель получает лично или по почте.

3.5. Уполномоченный представитель организации-заказчика образовательных услуг имеет право получать документ о профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации за сотрудников своей организации.

3.6. Учет результатов образовательного процесса (текущий контроль, промежуточные и итоговая аттестация) и внутренний документооборот ведется традиционными методами.

3.7. Сохранение сведений о результатах итоговых аттестации обучающихся является обязательным.

4. Кадровое, материально-техническое обеспечение ДОТ

4.1. Преподавательский состав, осуществляющий дистанционное обучение, формируется из педагогических работников и сотрудников ООО «Центр охраны труда», а при необходимости — с приглашением сотрудников сторонних предприятий и организаций с оплатой согласно договору о возмездном оказании образовательных услуг.

4.2. Материально-техническую базу образовательной деятельности с применением ДОТ обеспечивает директор ООО «Центр охраны труда».

Начальник отдела обучения



Е.Л.Ваулина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 98972918216828532255789598799073225606492451650

Владелец Плюхин Анатолий Павлович

Действителен с 04.07.2023 по 03.07.2024