

ООО «Центр охраны труда»

Утверждаю:

Директор Плюхин А.П. Плюхин

«12» сентября 2026г



**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
ООО «ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»**

Екатеринбург

2026

1

Содержание

	Введение	3
1.	Общие сведения об образовательной организации	3
2.	Система управления ООО «Центр охраны труда	4
3.	Организация образовательной деятельности	4
3.1.	Организация учебного процесса	4
3.2.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	6
3.3.	Использование дистанционных образовательных технологий и электронного	7
3.4.	Внутренняя система оценки качества образования	8
4.	Финансово-экономическая деятельность ООО «Центр охраны труда»	8
5.	Инфраструктура ООО «Центр охраны труда»	9
5.1.	Материально-техническое обеспечение учебного процесса	9
5.2.	Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса	9
6.	Анализ показателей деятельности ООО «Центр охраны труда» подлежащих самообследованию	10
	Заключение	11

Введение

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ в редакции ФЗ № 557 от 28.12.2024г «Об образовании в Российской Федерации», на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 в редакции приказа №1218 от 14.12.2017г «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 в редакции приказа № 442 от 06.05.2022г «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», а также в соответствии с положением ООО «Центр охраны труда» «О порядке организации проведения самообследования» (утверждено приказом директора от 22.02.2023г № 10) и приказом директора «О порядке и сроках проведения самообследования деятельности за 2023 год» проведено самообследование ООО «Центр охраны труда».

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ООО «Центр охраны труда», получение объективной информации о состоянии образовательного процесса, установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки слушателей требованиям законодательства в сфере образования, выявление положительных результатов и недостатков в деятельности организации на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчета о результатах самообследования ООО «Центр охраны труда» .

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления ООО «Центр охраны труда», образовательной деятельности, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, актуальности и востребованности проводимого дополнительного образования, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности ООО «Центр охраны труда».

1. Общие сведения об образовательной организации

Место нахождения: ООО «Центр охраны труда»: 620075, Российская Федерация, Свердловская область, город Екатеринбург, ул. Пушкина д.5. оф. 53.

Юридический адрес: 620034, Российская Федерация, Свердловская область, город Екатеринбург, улица Готвальда, д.23, корп.1, кв.25

Организационно-правовая форма Частная – Общество с ограниченной ответственностью.

Тип Организации – организация дополнительного профессионального образования.

Учредителями ООО «Центр охраны труда» являются:

Плюхин Анатолий Павлович

ООО «Центр охраны труда» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», иными положениями действующего законодательства Российской Федерации, Уставом ООО «Центр охраны труда» и локальными нормативными актами ООО «Центр охраны труда».

Предметом деятельности ООО «Центр охраны труда» в соответствии с целями является:

- образовательная деятельность по образовательным программам, указанным в лицензии на право ведения образовательной деятельности;
- проведение конференций, семинаров, смотров-конкурсов, в соответствии с целями деятельности ООО «Центр охраны труда»;
- организация выставочного экспонирования современных методов и форм обучения в соответствии с целями деятельности ООО «Центр охраны труда»
- осуществление подготовки, издания, распространения научной и учебно-методической литературы, подбор, систематизации, тиражирования и распространения нормативно-справочных документов и материалов, в том числе на периодической основе;
- организует и проводит иные мероприятия, необходимые для достижения целей, предусмотренных Уставом ООО «Центр охраны труда»

2. Система управления ООО «Центр охраны труда»

Управление сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Высшим руководящим органом управления является Общее собрание учредителей. Исключительные компетенции Общего собрания учредителей закреплены в Уставе. Все решения по вопросам исключительной компетенции принимаются Общим собранием учредителей. Решение по вопросам исключительной компетенции принимается учредителями единогласно. Решение по вопросам неисклучительной компетенции принимается учредителями большинством голосов. Общее собрание учредителей созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Общее собрание учредителей;

Педагогический совет Организации.

Педагогический совет является коллегиальным органом управления, Членами Педагогического Совета являются все штатные педагогические работники и другие члены трудового коллектива, участвующие в разработке, реализации и методическом обеспечении образовательных программ.

Директор осуществляет текущее руководство деятельностью и подотчетен Общему собранию учредителей.

Компетенции директора регламентируются Уставом. Обязанности, права и ответственность Директора закреплены должностной инструкцией.

3. Организация образовательной деятельности:

3.1. Организация учебного процесса

ООО «Центр охраны труда» реализует образовательные программы следующих видов:

дополнительные профессиональные:

программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки;

ООО «Центр охраны труда» предоставляет платные образовательные услуги по проверке знаний, необходимых для занятия должности.

Организация образовательного процесса в ООО «Центр охраны труда реализует и регламентируется законодательством в сфере образования, Уставом и локальными нормативными актами. Образовательный процесс осуществляется в течение всего календарного года. Прием слушателей осуществляется на основании Договора об обучении и приказа директора.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Конкретные требования к уровню предыдущего образования указываются в образовательной программе.

В течение 2025 года были разработаны и переработаны в соответствии с требованиями законодательства в сфере образования следующие образовательные программы:

Руководитель: Начальник отдела обучения Ваулина Елена Леонидовна

1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации, индивидуальным предпринимателем ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности;
2. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для руководителей эксплуатирующих и управляющих организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность, связанную с обеспечением пожарной безопасности на объектах защиты, лиц, назначенных ими ответственными за обеспечение пожарной безопасности;
3. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для ответственных должностных лиц, занимающих должности главных специалистов технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности ;
4. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа»;
5. Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки для получения квалификации лиц, замещающих штатные должности специалистов по пожарной профилактике;
- 6.
7. Программа Дополнительного профессионального образования «Преподаватель по приемам оказания первой помощи»;
8. Дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Обучение руководителей и специалистов в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

В целях установления фактического уровня теоретических знаний слушателей, сформированности их профессиональных компетенций в соответствии с требованиями к результатам освоения образовательной программы и контроля выполнения контрольно-обучающих мероприятий образовательной программы при освоении образовательных программ предусмотрены текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация, как правило, с использованием баз тестовых материалов, разработанных в ООО «Центр охраны труда». Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ

завершается итоговой аттестацией в форме итогового экзамена и/или выполнения итоговой аттестационной работы. Порядок проведения и критерии оценки результатов итоговой аттестации устанавливаются в локальных нормативных актах.

Для регистрации выдаваемых документов о квалификации ведутся книги регистрации, которые прошнуровываются, пронумеровываются, скрепляются печатью ООО «Центр охраны труда» и хранятся как документы строгой отчетности. Порядок заполнения, учета, хранения и выдачи бланков документов о квалификации регламентируется соответствующими локальными нормативными актами. За выдачу документов о квалификации, документов об обучении и дубликатов этих документов плата не взимается.

3.2. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Целью кадровой политики ООО «Центр охраны труда» является достижение, сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала организации, создание высокопроизводительного коллектива, наиболее высоких конечных результатов деятельности учебного центра. Для того чтобы обеспечить эффективную работу, необходимо, чтобы персонал был компетентен, работоспособен и надежен. Кадровая политика всегда анализируется руководством организации и перерабатывается для повышения ее результативности.

Комплектование сотрудников осуществляется путем заключения трудовых договоров (штатные работники - административно-управленческий, учебно-вспомогательный персонал и педагогический состав), а также заключения гражданско-правовых договоров на оказание преподавательских услуг. Учебный центр укомплектован всеми вышеперечисленными кадрами, которые являются профессионалами своего дела, имеют немалый опыт работы и располагают достаточным кадровым потенциалом, способным на высоком теоретическом и научно - методическом уровне решать задачи по качественной подготовке слушателей по образовательным программам. Учебный центр имеет высококвалифицированный педагогический состав, который всегда отличается не только высоким профессионализмом, но и творческим, инновационным подходом к образовательному процессу, так как систематически повышают свой профессиональный уровень по профилю педагогической деятельности.

№	Характеристика педагогических работников	Число пед. работников
1	2	3
1.	Численность педагогических работников - всего	
	из них:	6
1.1.	штатные педагогические работники, за исключением совместителей	5
1.2.	педагогические работники, работающие на условиях внутреннего совместительства	-
1.3.	педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	1
1.4.	педагогические работники, работающие на условиях почасовой оплаты труда	-
2.	Из общей численности педагогических работников (из строки 1):	
2.1.	лица, имеющие ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание доцента	-

2.2.	лица, имеющие стаж практической работы по профилю преподаваемого учебного предмета, дисциплины (модуля)	5
2.3.	лица, имеющие высшее профессиональное образование	4

В течение отчетного 2025 года в ООО «Центр охраны труда» переработаны организационные (должностные инструкции, штатное расписание и т.д.), распорядительные (приказы по вопросам совершенствования работы с сотрудниками), информационно-справочные (протоколы заседаний комиссий и т.д.)

3.3. Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в образовательном процессе

ООО «Центр охраны труда» реализует образовательные программы или их части с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" формах обучения или при их сочетании, при проведении учебных занятий, практик, текущего контроля успеваемости, промежуточной, итоговой аттестации обучающихся, при проверке знаний.

Их применение преследует следующие цели:

- повышение эффективности подготовки обучающихся;
- персонализация учебного процесса, т.е. обучение по удобному для обучающегося графику;
- удешевление компонентов учебного процесса за счет публикации учебных материалов в электронном виде.

Основные преимущества при использовании электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий:

- качественное образование на основе современных информационных технологий;
- доступность образовательных услуг и информационных ресурсов в любом месте (в т.ч. по месту жительства) и в любое время;
- самостоятельный выбор слушателем интенсивности обучения;
- постоянная связь с преподавателем, индивидуальное консультирование, увеличение объема контактной работы;
- использование новых форм представления информации, обеспечивающих максимальную степень ее восприятия.

Использование в образовательном процессе информационных образовательных технологий и электронного обучения регламентируется Положением «О применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при освоении дополнительных профессиональных программ слушателями.

Программно-информационное обеспечение ЭО и ДОТ в Организации включает в себя:

- «Система дистанционного обучения <http://edu.kiot.ru>: по программам дополнительного профессионального образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки), профессионального обучения и подготовки, в том числе предэкзаменационной (предаттестационной) подготовки, в системе дистанционного обучения, включая их компоненты, библиотеки, базы данных;

- «Система дистанционного обучения <http://edu.smarta.life>»: по программам дополнительного профессионального образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки), профессионального обучения и подготовки, в том

числе предэкзаменационной (предаттестационной) подготовки, в системе дистанционного обучения, включая их компоненты, библиотеки, базы данных.

Все педагогические работники ООО «Центр охраны труда» обучены приемам работы в названных программных продуктах, проходят повышение квалификации или профессиональную переподготовку в области новых информационных и образовательных технологий не реже, чем 1 раз в 5 лет.

3.4. Система оценки качества образования

Для получения полной и объективной информации о качестве образования слушателей, динамики их профессионального развития, с целью принятия управленческих решений по обеспечению эффективности образовательного процесса проводится мониторинг качества образования слушателей в ООО «Центр охраны труда»

Внутренняя система оценки качества образования осуществляется посредством:

- опроса и анкетирования заинтересованных сторон;
- внутреннего тестирования;
- экспертного оценивания достижений и результатов деятельности педагогических работников, обучающихся;
- аттестации работников в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;
- проведением процедуры самообследования (ежегодного и тематического – по одному или нескольким направлениям) с целью анализа и оценивания состояния на текущий момент и динамики за период;
- проведением оперативных проверок в случае выявления несоответствий в исполнении локальных нормативных актов.

В рамках внутренней системы оценивания качества образовательного процесса подлежат оцениванию:

- обучающиеся и их достигнутые результаты;
- результаты деятельности всех работников Организации, участвующих в образовательном процессе;
- качество дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения, фонды оценочных средств, методическое обеспечение реализуемых программ;
- материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса в Организации;
- квалификация работников;
- трудовая дисциплина и выполнение должностных обязанностей;
- номенклатура дел Центра;
- протоколы заседаний педагогического совета и др.

4. Финансово-экономическая деятельность ООО «Центр охраны труда»

В 2025 году финансово-экономическая деятельность ООО «Центр охраны труда» складывалась из приносящей доход деятельности от образовательных услуг – 674,6 тыс. руб, в сравнении с 2024 годом, где финансово-экономическая деятельность из приносящей доход деятельности от образовательных услуг составила – 632,0 тыс. руб. Таким образом, по сравнению с 2024 годом, отмечается увеличение, от приносящей доход деятельности по образовательным услугам, на 6,7 %.

Расходы Организации были направлены на реализацию обеспечения качественного исполнения требований к оказанию образовательных услуг. Основным аспектом финансово-хозяйственной деятельности в целом является планомерное укрепление

материально-технической базы, повышение уровня оснащенности образовательного процесса инновационным электронным образовательным ресурсом, повышение оплаты труда работников

5. Инфраструктура ООО «Центр охраны труда»

5.1 Материально-техническое обеспечение учебного процесса

Образовательная деятельность ООО «Центр охраны труда» ведется в помещениях, закрепленных на праве аренды. Помещения для организации образовательной деятельности:

г. Екатеринбург, ул. Пушкина 5 оф. 53, общей площадью – 46 кв. м.,

г. Екатеринбург, ул. Пушкина 7Л оф. 301, общей площадью – 40,7 кв. м.

Имеются обязательные санитарно-эпидемиологическое заключение и заключение о соответствии (несоответствии) объекта защиты требованиям пожарной безопасности на указанные помещения.

Оборудованием ООО «Центр охраны труда» вычислительной техникой и оборудованием соответствует современным требованиям. Все учебные классы подключены к сети интернет, имеют дополнительное подключение для проведения видеоконференций и занятий в дистанционном режиме.

Таким образом, материально-техническая база ООО «Центр охраны труда» обеспечивает условия, необходимые для ведения образовательной деятельности. Работа по совершенствованию и укреплению материальной базы проводится постоянно.

Лекционная аудитория (ул. Пушкина 7Л, оф. 301), оборудована мебелью на 25 посадочных места. Кроме того, для реализации программ имеется:

-доска аудиторная 1500*750 зеленая - 1 шт.;

-стол преподавателя - 1 шт., оснащен: экраном - 1 шт., компьютер - 1 шт., колонки - 2 шт.;

-мультимедийный проектор - 1 шт.;

-видеокамера для проведения вебинаров - 1 шт.;

-манекен-тренажер «Максим» и «БАДДИ» - 2 шт.;

- уголок «Охрана труда»

- уголок «Пожарная безопасность»;

-стенд с огнетушителями - 1 шт.;

5.2 Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса

На современном этапе качество и эффективность реализации образовательных программ ООО «Центр охраны труда» зависит от качества информационно-методического обеспечения учебного процесса, которое осуществляется директором учебного центра, педагогическими работниками и направлено на разработку материалов комплексного методического обеспечения реализуемых программ.

Качественно изменяются в новых условиях цели, задачи и содержание деятельности библиотеки УЦ. Создана библиотека со своей базой (учебной, методической, правовой литературой). Основные изменения в технологиях работы связаны с внедрением информационных технологий:

доступ к информационным ресурсам через сеть «Интернет»;

доступ в электронную библиотеку справочной правовой системы

Следует отметить, что количество учебной литературы для обеспечения учебного процесса по всем образовательным программам является достаточным.

Методическая работа является составной частью учебного процесса, которую организует начальник отдела обучения. Методическая работа координируется с педагогическими работниками.

Главными задачами методической работы являются:

□ совершенствование методики, повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий;

□ повышение квалификации педагогических работников; совершенствование организации учебного процесса.

6. Анализ показателей деятельности ООО «Центр охраны труда», подлежащих самообследованию.

№	Показатели	Ед. изм. чел/%
1	2	3
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Организации	153/80
1.2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Организации	38/20
1.3.	Численность/уд.вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Организации за отчетный период	-
1.4.	Численность/уд. вес численности слушателей, обучившихся по образовательным программам, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации, в т.ч. программы, по которым аттестация проводится в надзорных органах, с выдачей документов, в соответствии с отраслевыми требованиями в общей численности слушателей, прошедших обучение в Организации за отчетный период	-
1.5	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе	6
1.5.1	Программ повышения квалификации	4
1.5.2	Подготовка/переподготовка	2
1.6	Средний возраст штатных научно-педагогических работников Организации	58 лет
2	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	674,6 тыс.руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	112,4 тыс.руб.
3.	Инфраструктура	

3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность	40,7 кв. м
-----	--	------------

Заключение

В результате самообследования выявлено, что в целом деятельность ООО «Центр охраны труда» в отчетный период проводилась системно и в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации в сфере образования.

Организация процессов управления ООО «Центр охраны труда» регламентирована, оптимизирована и направлена на обеспечение высокого качества подготовки слушателей. Деятельность ООО «Центр охраны труда» закреплена в локальных нормативных актах и выполняется в полном объеме.

Образовательный процесс обеспечен ресурсами, кадровый потенциал позволяет решать стоящие перед организацией задачи. Материально-техническое обеспечение соответствует целям и задачам образовательной деятельности, аудитория обеспечена необходимым оборудованием, техническими средствами обучения, достаточным количеством компьютерной техники и электронно-образовательным ресурсом, позволяющим организовать современный образовательный процесс.

Анализ результатов, полученных в ходе самообследования, позволяет утверждать, что деятельность ООО «Центр охраны труда» осуществляется в соответствии с требованиями, предъявляемыми к организациям данного вида.

Начальник отдела обучения



Е.Л. Ваулина